



上海仁联惠人企业服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仁联惠人企业服务有限公司
 企业常用简称（英文）：Renlian Group
 企业常用简称（中文）：仁联集团
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市蕴川路489号科创一号5号楼
 网址：www.rnghr.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）
 在中国成立日期：2014年
 在中国雇员人数：600

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、互联网与游戏业、能源动力、住宿与餐饮业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	该企业以中式快餐为特色的连锁餐饮品牌，目前在全国有1000多家快餐店，主要以中式烹饪方式出品，服务于中国家庭日常用餐需求的中式快餐品牌。荣登中式快餐全国第一品牌，正式成为全国中式快餐的领军者。目前，北京、上海、深圳、杭州等一线城市均有门店，并以每年增加300家门店在快速发展中。客户当时需求希望我们解决武汉和江苏地区用工问题，客户需要在全国范围



	拓宽门店，急需降低招聘、人工成本，并解决招聘的需求。
具体服务内容	<p>由于餐饮服务行业流动率大，工作时间为两班倒。根据企业的战略规划，前期需要大范围拓展门店，且要求在半个月內，招满苏州首个门店所有人员，时间紧急，且服务业对服务态度及服务质量有着高标准。</p> <p>后续武汉地区要求对原有门店进行人员补充，单月超200人以上，在了解客户的餐饮服务需求后，我们准确掌握了客户各个岗位的最佳人选画像，并根据城市的餐饮从业人员的动态分布特征，为客户量身定制详尽和精细的人选画像，包括年龄段、性别要求、工作经验等多个方面。从招聘开始就实现人选与岗位的精确匹配，为最大限度减少日后员工的流失率与工作变动，事先做好充分准备，从长期来看也有效控制客户的招聘、培训成本。</p>
服务成果	<p>在苏州新开业的18家门店，除管理层成员外，超过80%的员工均由我们提供专业招聘服务，江苏、浙江、安徽区域成为该客户独家供应商。我们基于多年的人力资源服务经验，为客户量身定制并实施了详尽的人才选拔方案，完成了大规模而高质量的人员配置。随着业务模式的转变，客户对部分工作岗位采取了转移外包用工方式，外包员工人数在最高峰期超过2000人。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>该企业于2020年创立，本着品质、低价、环保的品牌理念，致力于整合生产过剩的资源，让消费者用最低价购买到全球大牌好货，从而减少浪费，为地球减负。该企业有100多位职业买手，为消费者搜刮最有折扣力度的商品。一头解决品牌的库存压力，一头为消费者源源不断地带来福利。该企业2020年成立，2021年开始在全国范围内扩张门店，需要大量店员储备店长/收银员/理货员，但门店区域分散，跨区域运营难，由客户匹配门店，入职率低；门店区域跨度大。且每家门店所需人数不多。急需要一家专业且规范人力资源服务解决方案供应商。</p>
具体服务内容	<p>为该客户提供从招聘、面试、员工入离职合同签订、薪酬发放、购买保险以及承担所有用工风险。企业无需增加过多的人力成本投资和运维，依托于集团强大的交付招聘能力，高效地推荐合适候选人，匹配率高达80%，保证高效灵活完成企业需求的同时优化解决复杂人事管理中70%的事务性工作，满足企业门店所属城市地区各自的政策和要求，减少在用工方面潜在的风险。工作时间内不定期对店面的人员巡查，以此对员工增加更多约束性。客户充</p>



	分信任运营团队，完全交付运营全盘操作，每日发送总结报告给客户。
服务成果	前期需求超150人，集团安排300名候选人集中五场面试解决人员需求，同时集团采取线上招聘“熟人直聘”的切入，利用大数据测算门店高峰时间及客单价，合理匹配用工数量，实现在合适的地点、时间以最低的成本配置最适合的人员，降低门店运营成本的同时提高了单店5%的效能，入职率65%。通过交付团队优质的服务，陆续将深圳、北京、天津、宁波、武汉、广州、温州区域交由仁联集团。目前项目规模人数超过800人，并稳定上升中。

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	该企业起步于深圳，基本实现全国化布局。专致力于为医疗机构、行政事业办公、企业办公、教育机构、其他物业等提供高品质一体化后勤服务。现已成为集物业服务、单位团餐、信息技术、安保服务、楼宇科技等于一体的高端后勤专业化、一体化、数字化服务卓越品牌。公司具有良好的品牌知名度和美誉度，始终将服务品质作为生命线来呵护，连续多年获评中国物业企业百强，排名实现连年跃升。 该企业原来人员稳定性差；员工职责内容中，所覆盖的事务性工作量大；客户需求员工数量庞大，分散于三四线城市，自有招聘无法满足，且成本较高。
具体服务内容	在该项目的执行过程中，我们的销售运营团队进行了全程跟踪与管理。由于客户的人力资源需求量较大且较为分散，主要分布在内蒙古、新疆等人口较少且交通不便的地区，要求的人选还需要具备专业技能与资质认证，能够满足这一范围内需求的人数较少，这增加了招聘的难度与复杂度。 为确保项目的顺利进行，我们调配了经验丰富的人力资源专业团队现场考察，结合对当地人口特征与技能供给的深入分析研究，制定了针对不同地区和业务要求的详细招聘计划。
服务成果	集团发挥一地启动，全国联动的运营机制，将招聘工作属地化；调取当地招聘资源，减少客户招聘成本；和客户一起，进一步确认候选人画像，精准定位，在简历库内进行初步筛选；在薪资绩效、员工入离职、考勤方面，通过软件系统为客户实现考勤工资发放自动化执行，为客户节约时间成本、人力成本，同时降低差错率，提升整体工作效能。





客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	该企业是全球化清洁能源整体解决方案提供商，业务涵盖风、光、储、氢等新能源开发运营与装备制造，位居中国企业500强和全球新能源企业500强前列，正奋力打造全球知名的千亿级新能源产业集团。应客户战略方向发展需求，需大量风电运维工程师，要求候选人需持有专业技能双证。
具体服务内容	销售经过与客户的尝试沟通后，我们采取了广泛而有针对性的人才吸引策略，包括在当地发布招聘广告，与专业机构进行人才推荐、行业协会深入合作，在保证专业技能要求的同时，最大限度地满足客户的人数需求。在后续的面试和人选甄别过程中，我们融合视频面试、现场面试与专业能力评估等方式进行全面甄别。最终选择出的人选不仅满足项目业务需要，也通过专业培训和岗前指导。通过我们的努力，目前该岗位人员稳定性高达80%。
服务成果	帮助客户解决急需用人的问题，同时也赢得了客户的信任，一周满足客户70人的新人到岗，在职高峰360余人，项目启动后开启多地区联动，并且成为了他们多地区战略合作供应商，解决了该企业大批的用工要求等难题并大大降低企业的用工风险，快速为企业提升了人效及服务质量。2023年在原有的合作模式下又新合作了该集团旗下子公司的新业务形式。

档案内容更新于2023年8月